



ZORG IN TRANSITIE

Nieuw:

Leergroep operationeel managers* in de zorg

Ontwikkel je leiderschap met 360° scan en ervaringen uit praktijksituaties

Leergroep 3
Aanvang eind 2024

* leidinggevend aan zorg- en behandelteams, afdelingen of locaties

Leergroep voor operationeel managers in de zorg

De rol van managers in de zorgtransitie

Deze leergang is ontwikkeld voor operationeel managers, die rechtstreeks leiding geven aan zorgteams of aan ondersteunende afdelingen. Deze managers spelen een voortrekkersrol in de zorgtransitie. De manager zorgt ervoor dat medewerkers zich mede verantwoordelijk voelen voor oplossingen in de zorg van de toekomst. Managers spelen een sleutelrol in het behoud van goede zorgmedewerkers!



Samen leren, elkaar versterken

BrinQ Training & Communicatie heeft 20 jaar ervaring met leiderschapsontwikkeling in de zorg. Onze focus ligt op het stimuleren van kennisuitwisseling en het leren van ervaringen onder managers in de zorg. Dit doen wij door het vormen van leergroepen, bestaande uit managers die op gelijkwaardig niveau actief zijn bij verschillende zorgorganisaties.

Doelgroep:	10 teamleiders/managers uit 10 verschillende zorgorganisaties
Datum:	Start eind 2024 met LSI scan, bijeenkomsten in 2025
Trainers:	Jesca Verbrugge en (bij aanvang) Suzanne Brinkman
Training:	Leiderschapsontwikkeling en intervisie
Locatie:	Doorzicht, Meerleseweg 18 te Chaam (omgeving Breda)

Zorgtransitie op de werkvloer

De transitie binnen de zorg brengt complexe vraagstukken op de werkvloer. Door deel te nemen aan deze leergroep krijg je de kans om in een veilige omgeving ervaringen, uitdagingen en dilemma's te delen met anderen die in een vergelijkbare positie zitten. Hierdoor kun je leren van elkaars inzichten en expertises en met nieuwe energie, inspiratie en concrete ideeën aan de slag gaan.



Aanpak leergang persoonlijk leiderschap

- Start met een telefonische intake
- Een LSI 360° feedback in je eigen organisatie en rapportage LSI-profielen
- Trainingsdag 1 persoonlijk leiderschap en LSI profielen (09.30 tot 17.00 uur)
- Trainingsdag 2: bespreken leerplannen en start intervisie (09.30 tot 17.00 uur)
- 4 keer een intervisiebijeenkomst (van 09.30u tot 16.00u)

Leren van praktijksituaties

Het programma is praktijkgericht en vooral interactief. We werken met gestructureerde intervisie methodieken. Je krijgt een confronterende en leerzame spiegel voorgehouden op basis van je eigen casuïstiek. De beste oplossing voor effectief persoonlijk leiderschap ligt vaak in jezelf.

Voorbeelden van onderwerpen

- Hoe ga ik om met de afstand en nabijheid in teams?
- Hoe verhoog ik motivatie en eigenaarschap in het team?
- Hoe blijf ik zelf in balans?
- Wat te doen met de krappe personele bezetting binnen mijn teams?
- Hoe gaan we het met z'n allen echt anders doen in de praktijk?
- Hoe kan ik beter omgaan met conflictsituaties?
- Hoe krijg ik aandacht voor onze uitdagingen bij het hoger management?
- Praktische dilemma's over de aansturing van de zorgtransitie.

Voorstellen

Mijn naam is Suzanne Brinkman, oprichter van BrinQ training & communicatie. Wij zijn meer dan 20 jaar werkzaam voor zorgorganisaties. We begeleiden intervisiegroepen voor bestuurders, directeuren en managers. In dit programma werk ik samen met Jesca en ben ik deels betrokken bij de uitvoering. Voor meer informatie over onze activiteiten, bekijk onze website: www.bringq.nl.



Mijn naam is Jesca Verbrugge.

Met twintig jaar ervaring in vraagstukken op gebied van verandering, samenwerking en leiderschap. Sinds januari 2018 werk ik als zelfstandig adviseur en begeleid ik organisaties in teamontwikkeling en verandertrajecten.

Quote deelnemer: ik bewonder de manier waarop Jesca de veiligheid bewaakt en open is in het contact. Ze oordeelt niet over mensen en heeft veel kennis van team- en veranderprocessen die zij luchtig inzet".

Investering

BrinQ training & communicatie is CRKBO gecertificeerd. Hierdoor geen BTW op deze kosten.

Deelnamekosten: € 3.900,- per deelnemer (BTW vrij).

Inclusief: trainingsmateriaal, logboek, literatuur, een 360° LSI scan met uitvoerige rapportage, een persoonlijk ontwikkelplan, telefonische afstemming en 6 gezamenlijke bijeenkomsten, zaalhuur met koffie, thee, snacks en lunch.

Controleer bij uw subsidie-coordinator of deze training voldoet aan de voorwaarden voor subsidieverlening.

Planning groep 3

- Start LSI scan: eind 2024
- Donderdag (!) 20 februari 2025 (LSI toelichting)
- Vrijdag 9 mei 2025 (Persoonlijk ontw. plan)
- Vrijdag 5 september 2025
- Vrijdag 31 oktober 2025
- Vrijdag 12 december 2025
- Vrijdag 16 januari 2026

Start- en eindtijden: van 9.30-16.00u (eerste 2 bijeenkomsten tot 17:00u).

Inschrijven of meer weten?

Heb je interesse? Stuur een email naar: office@bringq.nl. Wij nemen contact met je op voor een telefonisch intakegesprek. Passen de geplande data niet? Meld je vrijblijvend aan, er starten meerdere groepen.