

ZORG IN TRANSITIE

Individueel Ontwikkeltaject Persoonlijk Leiderschap operationeel managers* in de zorg

Ontwikkel je leiderschap met Individuele coaching en mentoring

Direct starten na aanmelding!

* leidinggevend aan zorg- en behandelteams, afdelingen of locaties

Individueel ontwikkeltraject

Persoonlijk Leiderschap

Doelgroep:	Teamleiders/operationeel managers in de zorg
Datum:	Starten direct mogelijk
Trainers:	Silke Lavrijsen (coach en mentor) en Suzanne Brinkman (ondersteunend)
Training:	Leiderschapsontwikkeling, individuele coaching en Intervisie
Locatie:	Op je eigen werklocatie en in Breda

De rol van operationeel managers in de zorgtransitie

Dit traject is ontwikkeld voor operationeel managers, die rechtstreeks leiding geven aan zorgteams of aan ondersteunende afdelingen. Zij spelen een voortrekkersrol in de zorgtransitie. De manager zorgt ervoor dat medewerkers zich mede verantwoordelijk voelen voor oplossingen in de zorg van de toekomst en spelen een sleutelrol in het behoud van goede zorgmedewerkers!



Individueel ontwikkeltraject

Dit individueel traject is bedoeld om een manager extra steun, inspiratie of persoonlijke groei te bieden in deze transitie. Het is een mooie investering in een manager die veel potentieel heeft om door te groeien. Managers die behoefte hebben aan extra ondersteuning in een lastige opdracht kunnen met dit ontwikkeltraject zelf in regie blijven. We kunnen managers in hun eigen praktijk snel helpen met een aanpak op maat. De eigen casuïstiek en de onderliggende uitdagingen uit de praktijk staan centraal.

Zorgtransitie op de werkvloer

De transitie binnen de zorg brengt complexe vraagstukken op de werkvloer. Dat vraagt veel van de operationeel managers. Door dit individuele ontwikkeltraject krijg je een kritische spiegel voorgehouden én krijg je steun van een ervaren mentor/coach. Je kunt hiermee echt investeren in je eigen stijl, ambitie en potentieel.

Unieke mix van coaching, mentoring en intervisie

Uniek aan dit ontwikkeltraject is de combinatie van 360° scan, coaching, mentoring, observatie, persoonlijk plan en intervisie. De coach heeft ruime ervaring als strategisch (interim) manager in de zorg, waardoor ze naast coaching ook hele praktische adviezen kunnen geven in de rol van mentor.

Hierdoor staat de begeleiding nog dichterbij de dagelijkse praktijk van de deelnemer. De coach loopt daadwerkelijk mee in de werkomgeving van de deelnemer. Samen bespreek je op welke wijze de coach in jouw praktijk kan meekijken. Juist hierdoor krijg je ook hele praktische steun en tips vanuit de rol als mentor, waar je zelf weer mee verder kunt!

Tegen het einde van het traject neem je deel aan 2 kleinschalige intervisie bijeenkomsten, waar je samen met 2 managers uit andere organisaties jouw dilemma's kunt bespreken. Je kunt hier weer leren van elkaar en leert ook van de dilemma's uit andere organisaties.

Praktijkgericht leren

Het programma is uitermate praktijkgericht. Na een persoonlijke kennismaking vraagt de coach of je een rondleiding wilt geven in jouw organisatie. Ook maakt de coach dan graag kennis met jouw direct leidinggevende. Hierdoor is de coach optimaal op de hoogte van jouw ontwikkelvraag en de dilemma's in jouw organisatie.

Tijdens de coachgesprekken en intervisie staat jouw casuïstiek centraal en kun je actuele dilemma's inbrengen.



Indeling ontwikkeltraject

- Persoonlijke kennismaking en vraagverkenning
- Kennismaking met je organisatie, team en leidinggevende (op locatie)
- Een 360° feedback in je eigen organisatie voor het maken van een reflectieverslag en persoonlijk ontwikkelplan
- 4 individuele coachgesprekken
- Tussentijdse telefonische ondersteuning door de coach
- 2 observatiesessies / meelopen in de praktijk (de coach kijkt dan mee in jouw praktijk, bv in teamoverleg, MT vergadering, individueel gesprek met medewerker)
- 2 intervisie bijeenkomsten met ca. 2 of 3 managers uit andere zorgorganisaties

Voorbeelden van persoonlijke leerdoelen

- Hoe ga ik om met de afstand en nabijheid in teams?
- Hoe verhoog ik motivatie en eigenaarschap in het team?
- Hoe blijf ik zelf in balans?
- Hoe ga ik om met de krappe personele bezetting binnen mijn teams?
- Hoe gaan we het met z'n allen echt anders doen in de praktijk?
- Hoe kan ik beter omgaan met conflictsituaties?
- Hoe krijg ik aandacht voor mijn uitdagingen bij het hoger management?
- Hoe krijg ik meer grip op mijn agenda en kan ik prioriteiten stellen?
- Hoe ga ik om met moeilijke gesprekken?

Voorstellen

Mijn naam is Suzanne Brinkman, oprichter van BrinQ training & communicatie. Wij zijn meer dan 20 jaar werkzaam voor zorgorganisaties. We begeleiden intervisiegroepen voor bestuurders, directeuren en managers. In dit programma werk ik samen met Silke en ben ik deels betrokken bij de uitvoering. Voor meer informatie over onze activiteiten, bekijk onze website: www.bringq.nl.



Ik heb meer dan 20 jaar ervaring in managementfuncties in de zorg, waaronder ziekenhuizen, ouderenzorg en gehandicaptenzorg. Met mijn energie en analytische blik begeleid ik managers in hun persoonlijke groei en help ik hen duurzame resultaten te behalen. Bij BrinQ bied ik een uniek ontwikkeltraject waarin ik als coach en mentor mijn ervaring deel, een krachtige combinatie voor operationeel managers met potentie!

Investerings

BrinQ training & communicatie is CRKBO gecertificeerd. Hierdoor geen BTW op deze kosten.

Investerings: € 3.950,- (BTW vrij).

Inclusief: trainingsmateriaal, literatuur, een 360° feedback scan, een persoonlijk ontwikkelplan, kennismaking en oriëntatie op je locatie met jou, je team en direct leidinggevende, 4 individuele gesprekken, tussentijdse steun per mail en telefoon, 2 meeloop/observatiesessies en 2 intervisie bijeenkomsten, locatiekosten en verzorging.

Controleer bij uw subsidie-coördinator of deze training voldoet aan de voorwaarden voor subsidieverlening.

Planning individueel ontwikkeltraject

Looptijd: 6 tot maximaal 12 maanden

Planning, start- en eindtijden: in overleg (maatwerk)

Studiebelasting: Het betreft opdrachten waarin in de praktijk aan gewerkt kan worden.

Vooropleiding: Geen

Inschrijven of meer weten?

Heb je interesse? Stuur een email naar: office@bringq.nl. Wij nemen contact met je op voor een telefonisch intakegesprek. Het programma start circa 4 weken na je definitieve inschrijving.