



BTW-
VRIJ!

NIEUWE INTERVISIEGROEP

Locatie: Breda (Chaam)

Zelfreflectie voor bestuurders in de zorg **zorgaanbieders met een beperkte omvang, tot 500 FTE**

Ontwikkel je leiderschapskwaliteiten met de LSI 360° scan en intervisie met herkenbare casuïstiek uit de bestuurskamer.

Nieuwe intervisiegroep
Aanvang (LSI) januari 2026

Zelfreflectie voor bestuurders in de zorg

Deelname:	10 tot 12 bestuurders in de zorg
Aanvang:	Januari/februari 2026
Trainer	Peter Gelens
Training:	Leiderschapsontwikkeling en intervisie
Locatie:	Doorzicht, Chaam bij Breda

Speciaal voor bestuurder van kleinere zorgorganisaties

Als bestuurder van een kleinere zorgorganisatie draag je de eindverantwoordelijkheid voor kwaliteit, veiligheid en continuïteit van zorg. Daarbij wissel je voortdurend tussen operationele en strategische vraagstukken. Organisaties tot circa 500 medewerkers kennen vaak specifieke uitdagingen die vooral goed worden herkend door bestuurders die in een vergelijkbare context werken.

In dit programma brengen we bestuurders van zorgorganisaties tot 500 FTE samen voor zelfreflectie op leiderschap. We streven naar een evenwichtige groepssamenstelling, met zowel jonge als ervaren bestuurders uit diverse zorgdomeinen. Binnen een veilige leeromgeving kun je ervaringen, dilemma's en uitdagingen delen en verdiepen.

Deelname staat open voor bestuurders in de zorg. Er gelden geen specifieke vooropleidingseisen.



Inspiratieruimte Doorzicht, Chaam (bij Breda)

Programma-onderdelen en vervolg

- Intake (telefonisch of online): vrijblijvende kennismaking om wederzijds te toetsen of het programma past.
- LSI 360° feedback: een Life Style Inventory-scan binnen je eigen organisatie met een uitgebreide rapportage over jouw leiderschapsstijlen.
- 6 bijeenkomsten
- Literatuur & logboek: Hectiek in de Bestuurskamer (Jan Moen) en een persoonlijk logboek.
- Begeleiding: door Peter Gelens. Tijdens de looptijd is hij telefonisch bereikbaar voor kort overleg rond je leiderschapsontwikkeling.
- Tijdsinvestering buiten bijeenkomsten: voorbereiding van eigen casuïstiek en toepassing van inzichten in de praktijk.
- Vervolg: het eerste jaar legt de basis voor een hechte intervisiegroep. In het tweede jaar stemmen we het programma af op de wensen van de groep en plannen we doorgaans vijf bijeenkomsten (halve of hele dagen).

Let op: we starten altijd met de LSI 360°; zo spreken we dezelfde taal over leiderschapsstijlen en hebben we een stevige, vergelijkbare basis voor intervisie.

De kracht van intervisie: leren van praktijksituaties

Ons programma is praktijkgericht en interactief. We werken met gestructureerde intervisiemethodieken. Je krijgt een scherpe, maar veilige spiegel op basis van je eigen casuïstiek en de uitkomsten van je LSI-scan. De ervaring leert: de sleutel tot effectief persoonlijk leiderschap ligt vaak dichterbij dan je denkt—bij jezelf.



Dit programma is geïnspireerd op het boek: "Hectiek in de Bestuurskamer" van Jan Moen.

Veelbesproken thema's

- Wie ben ik als bestuurder: wat typeert mijn denk- en gedragsrepertoire, wat drijft mij?
- Hoe ga ik om met feedback en wat zijn mijn leeropgaven?
- Governance: samenwerking en rolopvatting richting RvT/RvC.
- Een winnend MT samenstellen en verbinden.
- Omgaan met macht en regie houden onder druk.
- Mijn kracht effectief inzetten in complexe context.
- Investeren in samenwerking met collega-bestuurder(s).
- Wat puzzelt mij nu echt—en wat houdt me soms wakker?

“

“Deze intervisie is voor mij enorm waardevol en leerzaam. Peter is energiek, betrokken, resultaatgericht en warm. Zijn procesbegeleiding is zó professioneel dat de échte vraagstukken boven tafel komen. Dat zorgt voor nieuwe inzichten en inspiratie.”

”

Het voordeel van de LSI-scan in de intervisiegroep

Door bij de start de 360° LSI af te nemen, krijgt iedere deelnemer een helder beeld van de eigen leiderschapstijlen. De rapportages bieden een uniform referentiekader voor de groep en vormen tijdens intervisie waardevolle context bij ingebrachte casuïstiek en feedback. Dat versnelt het leren en versterkt het vertrouwen in de groep.

NVZD

NVZD is de beroepsvereniging voor zorgbestuurders. In de NVZD-brochure wordt BrinQ genoemd als intervisiebegeleider. Onze intervisiegroepen voldoen aan de accreditatie-eisen van NVZD.

Voorstellen Peter Gelens

Peter Gelens is organisatiekundige en trainer met ruime ervaring in de zorg. Hij begeleidt (management)teams bij vraagstukken rond leiderschap, samenwerking en resultaatgericht verbeteren. Peters stijl is analytisch, no-nonsense en mensgericht: scherp op inhoud, warm in de relatie.



Deelnamekosten € 4.950,- (vrijgesteld van BTW)

Deelnamekosten (BTW-vrij; BrinQ is CRKBO-geregistreerd).

Inclusief: persoonlijke intake, trainingsmateriaal, logboek, 360° LSI met uitgebreide rapportage, literatuur en ondersteuning bij je persoonlijk ontwikkelplan, plus locatiekosten, verzorging en gezamenlijke lunches.

Planning en indeling*:

De begin- en eindtijden zijn voor de eerste 2 dagen van 09:30u tot 18:00u en de 3e t/m 6e dag van 09:30u tot 17:00u.

Introductie en LSI scan toelichting

Woensdag 11 maart 2026

Woensdag 15 april 2026

Intervisiebijeenkomsten

Woensdag 10 juni 2026

Woensdag 7 oktober 2026

Woensdag 9 december 2026

Woensdag 3 februari 2027

***Data onder voorbehoud. Indien deze geplande data niet passen in uw agenda, neem dan contact met ons op voor plaatsingsmogelijkheden in andere, bestaande intervisiegroepen voor bestuurders.**

Studiebelasting

Er is geen aanvullende zelfstudie vereist. De opdrachten sluit je aan op je dagelijkse praktijk; je leert terwijl je werkt.

Inschrijven of meer weten?

Interesse? Mail office@brinq.nl. Wij nemen contact met je op voor een (telefonisch of online) intakegesprek.

Meer informatie en referenties: www.BrinQ.nl.