

## Zelfreflectie voor directeuren en managers in de zorg

*Ontwikkel je leiderschapskwaliteiten met de LSI 360° scan en intervisie met herkenbare casuïstiek*

**Nieuwe intervisiegroep**  
**Aanvang september 2026**

# Zelfreflectie voor directeuren en managers

Doelgroep: 12 tot 14 directeuren en managers in de zorg  
Aanvang: September 2026  
Trainers: Suzanne Brinkman en Piet van der Maas  
Training: Leiderschapsontwikkeling en intervisie

In dit unieke zelfreflectie programma brengen we directeuren en managers uit verschillende zorgorganisaties bij elkaar om hun leiderschap te ontwikkelen. Door deel te nemen aan dit programma krijg je de kans om in een veilige leeromgeving ervaringen, uitdagingen en dilemma's te delen met anderen die in een vergelijkbare positie werken. In deze intervisiegroep kun je leren van elkaars inzichten en met nieuwe energie, inspiratie en concrete ideeën aan de slag gaan.



Voorstellen BrinQ training & communicatie

BrinQ training & communicatie heeft 20 jaar ervaring met leiderschapsontwikkeling in de zorg. We begeleiden intervisiegroepen voor bestuurders, voorzitters Raden van Toezicht, directeuren en managers in de zorgsector. Onze focus ligt op het stimuleren van kennisuitwisseling en het leren van elkaar. Dit doen wij door het vormen van intervisiegroepen, bestaande uit leidinggevendenden die op gelijkwaardig niveau actief zijn bij verschillende zorgorganisaties.

Doelgroep voor dit reflectieprogramma: directeuren en managers (rechtstreeks onder RvB)  
We zetten een nieuwe intervisiegroep op, specifiek voor strategisch managers. Het is een vereiste dat je als directeur of manager al enige tijd onder de Raad van Bestuur functioneert.

## Onderdelen van het programma

- Start met een intakegesprek (telefonisch of online). We maken (vrijblijvend) kennis en verkennen wederzijds of dit programma passend is
- Een LSI (Life Style Inventory) 360° feedback scan in je eigen organisatie en rapportage van je LSI-profiel
- 6 bijeenkomsten op een prachtige locatie
- Literatuur: Boek “Hectiek in de Bestuurskamer”, Jan Moen, een handout met uitgebreide toelichting over de LSI 360° scan en een logboek
- Het reflectieprogramma wordt begeleid door Suzanne Brinkman en Piet van der Maas. Met deze twee vaste coaches/begeleiders kunnen we deelnemers volop individuele aandacht geven
- Binnen onze trajecten werken wij met zorgvuldig geselecteerde gastsprekers
- Gedurende de looptijd van dit programma zijn de 2 coaches telefonisch bereikbaar om je te ondersteunen met leiderschapontwikkeling
- De tijdsinvestering (buiten de bijeenkomsten) beperkt zich tot voorbereiding van je eigen casuïstiek en toepassing van de verkregen inzichten en reflecties
- In het vervolgjaar kijken we naar de wensen in de groep en plannen we naar verwachting 5 bijeenkomsten per jaar van een halve tot een hele dag.



*Dit programma is geïnspireerd op het boek: “Hectiek in de Bestuurskamer” van Jan Moen.*

## De kracht van intervisie: leren van praktijksituaties


Het programma is praktijkgericht en interactief. We werken met gestructureerde intervisie methodieken. Je krijgt een confronterende en leerzame spiegel voorgehouden op basis van je eigen casuïstiek en de uitkomsten van jouw LSI scan. De beste oplossing voor effectief persoonlijk leiderschap ligt vaak bij jezelf.

### Casuïstiekvoorbeelden:

- Hoe ben ik een inspirerend leider in tijden van transitie?
- Hoe blijf ik zelf in balans?
- Hoe verbeter ik mijn positie en zichtbaarheid binnen het managementteam?
- Hoe ga ik om met de toenemende druk vanuit de Raad van Bestuur?
- Hoe ga ik om met nieuw beleid en transitie binnen mijn organisatie?
- Wat is de volgende stap in mijn loopbaan en hoe kom ik daar?


## Voorstellen

Mijn naam is Suzanne Brinkman, en ik heb meer dan 20 jaar ervaring als coach binnen de zorg. In die tijd heb ik een breed scala aan dilemma's en casussen gehoord, waardoor ik snel tot de kern van de zaak kan komen. Ik vind het belangrijk om een veilige en ondersteunende leeromgeving te creëren, waarbij de ervaringen van alle deelnemers worden gedeeld. Mijn passie is altijd gericht op mensen, en ik haal er voldoening uit om mensen met elkaar te verbinden, hun persoonlijke groei te stimuleren en relaties tussen mensen te versterken.

 [06 48 25 90 28](tel:0648259028)



Mijn naam is Piet van der Maas. Ik ben blij dat ik beschikbaar ben om mijn bijdrage te leveren aan directeuren en managers. Ik heb 30 jaar ervaring als manager en als bestuurder in de Zorg en ben nog steeds actief als voorzitter van een Raad van Toezicht. De afgelopen jaren heb ik mij ontwikkeld als coach voor managers en bestuurders.

 [06 53 10 40 28](tel:0653104028)

## Investing

BrinQ training & communicatie is CRKBO gecertificeerd. Als opleidingsinstituut zijn onze diensten BTW-vrij.

Deelnamekosten: € 4.950,- (vrijgesteld van BTW).

Inclusief: trainingsmateriaal, logboek, literatuur, een 360° LSI scan met uitvoerige rapportage, een persoonlijk ontwikkelplan, 6 bijeenkomsten en coaching.

Inclusief: locatiekosten, lunches, diner en consumpties

## Planning

Start LSI 360° scan: augustus/september 2026

Locatie: Inspiratieruimte Doorzicht te Chaam

Bijeenkomsten (9:30u tot 18:00u)

- LSI Donderdag 1 oktober 2026
- LSI/POP Dinsdag (!) 17 november 2026
- Intervisie 1: Donderdag 4 februari 2027 (gastspreker)
- Intervisie 2: Donderdag 8 april 2027
- Intervisie 3: Donderdag 3 juni 2027
- Intervisie 4: Donderdag 7 oktober 2027

Planning onder voorbehoud

Indien deze geplande data niet passen, neem contact met ons op voor plaatsingsmogelijkheden in bestaande intervisiegroepen

## Inschrijven of meer weten?

Heb je interesse? Stuur een email naar: [office@brinq.nl](mailto:office@brinq.nl). Wij nemen contact met je op voor een (telefonisch of online) intakegesprek.

Voor referenties: bezoek onze website.